



Campanha Salarial 2011/2012 – EBC e Particulares Mobilização permanente por mais avanços e conquistas!



No dia 13/08 foi realizada a Assembléia de discussão e aprovação da Pauta de Reivindicações dos radialistas das empresas comerciais. A Pauta foi encaminhada e até a presente data tivemos três rodadas de negociação com os patrões, sendo que as propostas apresentadas não atendem as expectativas da categoria e a última, apresentada dia 1º/10 foi rejeitada pela Assembléia.

A Assembléia dos radialistas da EBC aconteceu no dia 17/09, (fotos) em conjunto com os jornalistas, quando aprovamos também a nossa Pauta de Reivindicações para ser negociada junto à direção da Empresa.

Como temos colocado em todos esses anos, a participação dos trabalhadores durante a nossa Campanha Salarial é de fundamental importância para o avanço de nossas conquistas. A categoria precisa acompanhar todo o

processo, opinar e defender seus interesses, ajudando no fortalecimento da Entidade para que possamos fazer pressão na mesa de negociação e arrancar um bom acordo.

Portanto, vale lembrar que o tamanho do reajuste será proporcional ao tamanho da disposição de luta dos radialistas.

Principais Reivindicações dos trabalhadores das particulares:

-Piso Salarial proposta da Assembléia de R\$ 1.635,00 (Contra proposta patronal rejeitada pela categoria no valor ínfimo de R\$ 980,00)

-Reajuste de Salário com ganho real de 2% (Contra proposta patronal com reajuste menor que a inflação do período e zero de ganho real)

-Fim da Compensação de Horas (Contra proposta patronal de manter a compensação aumentando de 27 horas



mês para 30 horas mês, de 90 dias para 120 dias para serem compensadas)

-Participação nos Resultados de R\$ 1.500,00 para todos (contra proposta patronal de R\$ 572,00 em empresas com até 50 funcionários e R\$ 680,00 em empresas acima de 50 funcionários)

- Valor mínimo para o Tiquete alimentação (contra proposta patronal: não), entre outros 70 itens que compõem a Pauta de Reivindicações.

A direção do Sindicato agradece a presença dos trabalhadores na Assembléia do dia 1º/10, mas considera que a mobilização deve ser muito maior para vencermos a intransigência patronal, pois as propostas apresentadas até o momento, em um setor que tem crescido bastante, não atendem aos nossos anseios.

Principais Reivindicações dos radialistas da EBC:

- reajuste salarial de acordo com inflação e aumento real de 4%

- pagamento de gratificações ou funções técnicas para profissionais em cargo de chefia, coordenação, edição, reportagem multimídia ou reportagem especial

-100% de ocupação de cargos de chefia, coordenação e gerência por empregados e empregadas do quadro da empresa

-Entre outras 95 cláusulas (60% delas reformuladas, ampliadas ou novas).

Pesquisa revela que os radialistas estão entre as categorias que mais se afastam do trabalho por problemas de saúde - página 07

Sindicato compra área onde funcionará a futura sede campestre dos radialistas - página 05

Nova direção do SINRAD-DF toma posse assumindo o compromisso de lutar em defesa da categoria - página 04



FIQUE LIGADO

PLANSUL atrasa os salários dos trabalhadores que prestam serviço na TV Senado e na TV Câmara

O Sindicato dos Radialistas encaminhou ofício aos gestores dos contratos da TV Senado e TV Câmara com a Plansul, senhores HERMANNY SAMUEL e FREDERICO SCHMIDT respectivamente, cobrando uma posição quanto aos constantes atrasos nos salários dos empregados da Empresa que prestam serviços nas duas TVs.

De acordo com a legislação o sábado é considerado como dia útil, o pagamento estava previsto para o dia 06/09, mas isto não ocorreu e esses atrasos estão se repetindo todos os meses por parte da Plansul.

O Sindicato cobrou dos gestores a aplicação das penalidades previstas no Edital de Licitação, bem como na lei que rege os referidos contratos, lembrando que a omissão por parte dos mesmos implicará em denúncia junto ao Tribunal de Contas da União e demais órgãos de fiscalização.

Esses atrasos acarretam sérios transtornos para os trabalhadores que acabam pagando suas contas com multas, o que reduz o poder de compra dos seus salários.



Irregularidades na TV Globo com os contratos temporários



O Sindicato dos Radialistas apresentou denúncia ao Ministério Público do Trabalho relatando a prática nefasta da TV Globo em relação aos trabalhadores de contrato temporário, solicitando providências do acordo para obrigar a empresa a cumprir a legislação vigente.

Dentre as irregularidades verificadas, destacamos:

- O salário pago ao trabalhador temporário não é compatível com o salário pago ao empregado da TV Globo que ocupa o mesmo cargo;
- Benefícios como vale alimentação pagos aos funcionários temporários são em valores inferiores aos que são pagos para os funcionários da referida Empresa;
- Alguns dos empregados cedidos à TV Globo pelo Grupo Spot Solução em Recursos Humanos Ltda. não têm o devido registro profissional.

O SINRAD está lutando para defender esses trabalhadores, esperando que a justiça se pronuncie o mais rápido possível para restabelecer os direitos desse segmento.

Todos pelo fim da compensação de horas

Você sabia que, quem tem um salário de R\$1.000,00 (um mil reais) e compensa até 10 horas por mês, deixa de receber por ano mais de R\$1.250,00 (um mil duzentos e cinquenta reais)?

Para ficar mais claro: Vamos pegar um salário base de mil reais. Dividindo o salário pelo número de dias trabalhados no mês, obtêm-se o pagamento diário de R\$ 33,33 reais. Pegando como base horas extras a 70%, ao pedir uma folga, você paga R\$ 56,66 por ela.



Ou seja, sua hora de folga é mais cara do que sua hora trabalhando.

Vem aí o Congresso Nacional dos Radialistas

De 26 a 29 de outubro de 2011 na cidade de Aracaju – SE acontece o Congresso Nacional dos Radialistas para discutir a organização e mobilização da categoria, aprovando também estratégias de lutas para avançar em pontos comuns a todos os trabalhadores do segmento, legislação específica, além de outros temas de interesse dos radialistas.

Ser radialista do SBT:



- É trabalhar com permanente assédio moral;
- É ser contratado para uma função e exercer outras;
- É acumular várias funções;
- É trabalhar sem o devido registro profissional;
- É ser forçado a fazer outras funções nas férias do colega;

...Você sabia que o SBT, está fazendo 30 anos cheio de irregularidades em Brasília?

Todos nós gostaríamos de comemorar os 30

anos do SBT com aquele sempre largo e alegre sorriso do "Silvio Santos". Mas ao contrário dele, nosso sorriso está apagado com tantas irregularidades:

- Operador de vídeo desviado de função para executar outras atividades;
- Editores de VT são obrigados a executar outras atividades sem ser remunerados para tal;
- Contratações sem o devido registro profissional são fatos rotineiros no SBT.
- Técnico em informática fazendo vídeo;
- Editor de VT gerando e rodando matérias, além de matizar comerciais, programas e vinhetas, atribuições estas de operador de gravação;
- Técnico de externa fazendo cabo na bancada, limpando ar condicionado e mais auxiliares contratados como motoristas. Ufa, quantas irregularidades, e ainda tem o assédio moral que já virou rotina na emissora.

No aniversário de 30 anos do SBT os radialistas desejam ganhar um presente: Respeito aos nossos direitos e à CCT.



ASSEMBLÉIA FECHA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DE TRABALHADORES DA EBC

Os trabalhadores e trabalhadoras da Empresa Brasil de Comunicação (EBC) fecharam no sábado, dia 17, a pauta de reivindicações para a negociação do acordo coletivo 2011-2012. Com 95 cláusulas (60% delas reformuladas, ampliadas ou novas), a pauta prevê reajuste salarial de acordo com inflação e aumento real de 4%, além de pagamento de gratificações ou funções técnicas para profissionais em cargo de chefia, coordenação, edição, reportagem multimídia ou reportagem especial. Também integra a pauta exigência de 100% de ocupação de cargos de chefia, coordenação e gerência por empregados e empregadas do quadro da empresa

Na segunda-feira, 19, representantes dos sindicatos dos Jornalistas e Radialistas de Brasília divulgaram nas redações o texto aprovado na assembleia, que permaneceu aberto para assinaturas de apoio até terça. Na quinta-feira, 22, às 14h, foi realizada a primeira reunião entre representantes da direção da empresa e os diretores dos sindicatos e da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Comunicação e Publicidade (Contcop).

Entre as reivindicações aprovadas em assembleia, vale destacar:

- adoção pela EBC da Convenção 158 da OIT, que impede demissão imotivada, sem processo administrativo e ampla defesa;
- fim do acúmulo de função para atividades não previstas em lei;
- avaliação dos gestores da empresa pelos empregados/das;
- incorporação automática de gratificações pagas há mais de 10 anos;
- pagamento imediato dos dias indevidamente trabalhados no feriado de 30 de novembro desde

2006, conforme decisão judicial;

- subsídio da empresa para pagamento de mensalidade em estacionamento privado (nos locais em que não há vagas públicas);
- equipamentos e normas para coberturas jornalísticas em áreas de risco;
- licença paternidade de 1 mês;
- criação de Espaço SOS Criança e ambiente de amamentação;
- reconhecimento do direito a dois dias de folga para cada dia trabalhado em domingo ou feriado;
- direito dos empregados/das a não trabalhar dois domingos consecutivos;
- proibição de formação de "banco de horas" por jornadas não trabalhadas nos dias dispensados pela empresa (sábados, por ex);
- adicional de qualificação para trabalhadores com doutorado, mestrado, especialização ou dupla graduação;
- redução de duas horas na jornada de trabalho e direito a 35 dias de férias para empregados/das próximos da aposentadoria;
- garantia de financiamento por parte da empresa de tratamento médicos para doenças adquiridas no exercício profissional;
- profissionais de saúde a disposição dos empregados/das em todas as unidades da empresa.

Apóie esta luta e acompanhe as negociações. A construção de uma comunicação pública mais democrática e justa, interna e externamente, depende da união dos trabalhadores e trabalhadoras. Fique atento aos informes, mobilização e assembleias.

Sindicato dos Radialistas no DF
Sindicato dos Jornalistas no DF
Contcop
Comissão de empregados da EBC

Concurso Público da EBC

O primeiro concurso público da EBC registrou mais de 30 mil inscrições para os seis diferentes cargos disponíveis no certame. As 537 vagas, 281 de nível médio e 256 de ensino superior, são destinadas a Brasília, Rio de Janeiro, São Paulo, São Luís e Manaus, com rendimentos que variam entre R\$1698 para nível médio, a R\$5803 para nível superior. O concurso também fará formação de cadastro de reserva.

O cargo "Técnico da Área de Administração – atividade Administração" é o mais disputado do concurso, com 6351 concorrentes para 32 vagas, o que

implica em uma concorrência de mais de 198 inscritos por vaga. Em segundo na concorrência, o cargo "Analista – atividade Publicidade" tem 1183 inscritos para 8 vagas, resultando em uma concorrência de 147.88 alunos por vaga.

Já na parte de baixo do comparativo, "Jornalista – atividade Reportagem Cinematográfica" e "Técnico de Produção e Manutenção – atividade Programação" contam, respectivamente, com 201 inscritos, para 26 vagas e média de 7.73 por vaga, e 125 inscritos para 11 vagas, resultando na concorrência de 11.36 por vaga.

Denúncias na EBC

A direção do Sindicato dos Radialistas do DF vem recebendo diversos relatos de funcionários da EBC, denunciando uma grande variedade de irregularidades e descumprimento das leis trabalhistas. Exaltamos a importância dessas denúncias, e frisamos que é nelas que o trabalho sindical se baseia e se desenvolve. Segue a íntegra de um dos depoimentos recebidos:

"Empregados da EBC relatam que estão ocorrendo mudanças de senha de rede, acessos injustificados a contas de email, perdas de mensagens e contas, sem a permissão ou solicitação dos empregados."

Esperamos imen-

samente que tais denúncias se mostrem infundadas, pois são de caráter totalmente inaceitável. Caso estas se revelem verdadeiras, a direção do Sindicato agirá judicialmente em prol dos direitos garantidos por lei dos funcionários da EBC, pois tudo que os funcionários exigem é um tratamento respeitoso e leal, e que se confirmadas as denúncias, não vem acontecendo.



Nova direção do SINRAD-DF toma posse

No dia 28/08 a nova direção eleita do Sindicato dos Radialistas tomou posse em cerimônia simples, pois há o entendimento de

priorizar os recursos para a nova área onde funcionará a sede campestre da entidade e também para uma reforma na sede do Sindi-

cato.

A nova direção reafirmou o compromisso de defender os interesses da categoria, trabalhando dia-

riamente para cumprir as condições de trabalho, propostas de campanha combater o assédio moral, as injustiças praticadas pelos patrões e defender melhores salários.



Carlos Alberto de Macedo Paes
EBC



Marco Antonio Arguelho Clemente - Plansul - TV Câmara



Maria de Fátima Barboza
EBC



Cynthia Byar Beckman Soares
Rádio Senado



Marcos Denir Marques Braga
EBC



Neide Aparecida Rodrigues de Moraes - TV Capital



Luiz Aurelio Vieira Bucar
TV Record



José Alves Sobrinho
EBC/Asa Branca



Nivaldo Soares da Cunha
EBC



Aldamor José Pontes Barros
TV Record



Cícero Gonzaga de Araujo - Planalto Service/Tv Câmara/TV Omega



Higson Sued Gayoso Miranda
TV Capital / SBT



Moisés Farias Barbosa
EBC



Gustavo Alexandre Viana Martins
TV Senado



Reynaldo dos Santos
EBC/Rádio Câmara



Josenildo Gonçalves da Silva
TV Justiça/TV Capital



José Rodrigues da Silva (Zezão)
Rádio Club FM



Washington Arapuã Lima (Baby Face)
Rádio JK FM



Francisco Pereira da Silva
Autônomo



Cesar Pereira Teles
TV Câmara



Raimundo Mariano da Paz
Acerp / TV Omega



Celene Rodrigues Lemos
TV Record

Compromisso assinado de lutar em defesa das reivindicações dos radialistas

SINRAD-DF compra área para a futura sede campestre dos radialistas

O Sindicato dos Radialistas comprou uma área de 25 mil metros onde será construída a futura sede campestre da categoria.

No local pretendemos construir chalés e preparar toda uma estrutura para que os radialistas possam passar finais de semana e feriados no local, juntamente com seus familiares.

A área foi adquirida sem a

necessidade de qualquer contribuição a mais por parte dos trabalhadores e assim também pretendemos tocar o projeto. É mais uma prova de que o Sindicato está aplicando bem os recursos da categoria com parcimônia, responsabilidade e compromisso.

A área fica às margens da Lagoa Formosa, a 60 km da rodoviária do Plano Piloto.



Sindicato compra mais uma sala

Com o objetivo de criar um ambiente que ofereça mais conforto e praticidade para o atendimento aos radialistas, foi adquirida mais uma sala, que fica ao lado das demais salas que compõem o Sindicato.

O Sindicato encomendou um projeto de um arquiteto e em breve serão iniciadas as obras que irão repaginar toda a sede do SINRAD-DF.

Fitert realiza curso sobre banda larga e marco legal



A universalização do acesso à banda larga e o novo marco legal para as comunicações foram os dois temas centrais discutidos no curso de formação da Fitert realizado em 11 de agosto, em Brasília. O evento ocorreu um dia antes do início da reunião da diretoria da Federação e serviu para aprofundar entre os diretores duas das principais pautas do momento na área da Comunicação.

O presidente do Centro de Estudos da Mídia Alternativa, Altamiro Borges, foi quem facilitou o debate sobre a banda larga. Para Miro, o governo Lula percebeu a importância do acesso à internet como algo estratégico para o país ao elaborar o Plano Nacional de Banda Larga (PNBL).

Essa visão também foi mantida pela presidenta Dilma Rousseff, que ao colocar o petista Paulo Bernardo no Ministério das Comunicações, indica que a área é central para o governo. Em mais de uma oportunidade Dilma colocou a banda larga como algo estratégico.

No entanto, com a forte pressão das teles o governo foi cedendo aos interesses privados no PNBL e negociando no varejo. “O PNBL foi desconfigurado”, afirma Miro. O corte no orçamento da Telebrás, a manu-

tenção do serviço em regime privado e a criação de pacotes diferenciados dentro do acordo com as teles que vão participar do programa são alguns exemplos citados pelo presidente do Barão para sustentar sua tese. “Vamos ter que aumentar a pressão”, sentencia.

A Fitert faz parte do Conselho Consultivo do Barão de Itararé. Também contribuiu, entre outras ações, com a confecção do gibi “Eu Quero Banda Larga”, produzido pelo Barão com o objetivo de falar do tema de uma forma mais didática.

Quem também colaborou com o curso foi o pesquisador em telecomunicações Marcus Manhães. Ele abordou a convergência tecnológica e seus impactos na radiodifusão. “A emergência do mercado de comunicação eletrônica coloca em questão a lógica de se manter dois arcabouços regulatórios, um para a radiodifusão e outro para as telecomunicações”, sintetizou.

Para o secretário de Formação da Fitert, Miguel Novaes, o curso foi um sucesso. “A Fitert começa a plantar na cabeça dos dirigentes a necessidade de levar esses debates para os estados. A gente precisa repartir o conhecimento adquirido”, avalia.

Fonte: Fitert

Comissão da Câmara compra briga pela humanização das perícias médicas

A Comissão de Trabalho, de Administração e de Serviço Público (CTASP) da Câmara dos Deputados vai trabalhar para tentar solucionar os problemas decorrentes das perícias médicas realizadas pelo INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social), tornando-a mais humana. Pelo menos este foi o compromisso feito pelo deputado Vicentinho (PT/SP) durante audiência pública realizada nesta terça-feira (20). A reunião foi requerida pela CUT durante a celebração do dia 28 de Abril - “Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho”

Após a apresentação do presidente do INSS, Mauro Luciano Houschild, que projetou uma lista infindável de números e porcentagens sobre os problemas de gestão que os médicos peritos enfrentam, a secretária nacional de Saúde da CUT, Junéia Martins Batista, rebateu: “se é um problema de gestão, que o governo resolva. O que a gente quer é respeito e dignidade”, e continuou: “se a gente sentir que isso aqui vai ficar no ‘bla, bla, bla’, nós não vamos desistir, nós vamos atrás até conseguir a abertura de uma CPI sobre o tema”.

A intenção de Vicentinho é de criar um grupo, com a participação da CUT, do Conselho Federal de Medicina, do INSS e outros setores, para estudar soluções aos problemas recorrentes com os médicos peritos do Instituto.

Atualmente, o INSS tem 28,8 milhões de beneficiários, 40 milhões de contribuintes, 757 mil benefícios requeridos, 407 mil requerimentos/mês de benefícios por incapacidade.

Os principais problemas são:

- cessações de benefícios sem a devida a recuperação dos trabalhadores;
- não reconhecimento da relação de causalidade de inúmeras doenças com o trabalho, em especial as LER-DORT e doenças mentais que hoje ocorrem em dimensões epidêmicas e são os principais motivos de afastamento do trabalho;
- descompasso de tempo entre a cessação de benefício e a perícia; não cumprimento da legislação no que se refere ao Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário (NTEP), como a ausência de justificativa do perito no ato da descaracterização do acidente de trabalho;
- distorções criadas para descaracterização da doença e acidente de trabalho, como: mudança automática do tipo de benefício, não caracterização da doença e acidente de trabalho por informação incorreta do código de ocupação, não cumprimento da resolução que assegura o direito ao segurados/as de acompanhantes nas perícias médicas;
- não reconhecimento dos laudos emitidos por médicos assistentes, além da falta de transparência do órgão no que tange aos procedimentos normativos. Com informações da CUT



Estudo mapeia principais causas de afastamento do trabalho (Radialistas estão na terceira posição)

Pesquisa inédita da Universidade de Brasília mapeou as principais doenças que causam afastamento do trabalho no Brasil. Em 2008, 4% dos 32,5 milhões de trabalhadores brasileiros receberam o auxílio-doença – benefício concedido pelo Ministério da Previdência Social a quem recebe atestado médico por mais de 15 dias consecutivos. Os principais motivos estão ligados a lesões, como fraturas de pernas, punhos e braços; doenças osteomusculares, como dores na coluna; e doenças mentais, como depressão, alcoolismo e esquizofrenia. O custo aos cofres públicos foi de R\$ 669 milhões.

Anadergh Barbosa-Branco, autora da pesquisa e especialista em Medicina de Trabalho, pesquisou 82 ramos de atividades e descobriu que as áreas de trabalho mais recorrentes em auxílio-doença são as seguintes: usinas de tratamento de esgoto, Programa Saúde da Família e rádio e televisão.

Entre os profissionais da mídia eletrônica, são 912 casos de doença para cada 10 mil pessoas. Radialistas aparecem em quarto lugar em uso de substâncias psicoativas como álcool,

cocaína e outras drogas, o que pode levar esses trabalhadores a sofrerem com doenças mentais. “O grande problema é que a doença mais prevalente nesse grupo é o uso de múltiplas drogas aliada ao uso de outras substâncias psicoativas”, avalia Anadergh.

Enquanto em todos os outros ramos as maiores prevalências ocorrem nas faixas etárias de 30 a 49 anos, no setor de rádio e televisão ocorre entre 20 e 29 anos. Para a pesquisadora, o dado revela o estresse a que esses profissionais são submetidos. “É uma surpresa porque são profissionais que tem um nível socioeconômico diferente daqueles que tradicionalmente tem problemas com álcool, como os trabalhadores da construção civil”.

As mulheres são maioria entre os beneficiários do auxílio, mas os homens ficam afastados do trabalho por mais tempo. Uma média de 91 dias para os homens e 84 para as mulheres. “Quando os homens procuram ajuda a situação de saúde deles já está em estado bem mais grave do que quando as mulheres vão ao médico”, explica Anadergh.

ACIDENTE DE TRABALHO – Entre os trabalhadores afastados do servi-

ço por mais de 15 dias, 43,8% deles tiveram como motivo algum acidente de trabalho. Número bem maior que o calculado em 2006, quando apenas 29,3% dos casos de auxílio-doença eram ocasionadas pelo trabalho. Paulo César Andrade, autor da pesquisa Prevalência, Duração e Despesa Previdenciária da Incapacidade Temporária por Acidentes de Trabalho no Brasil, orientado pela professora Anadergh, acredita que o aumento ocorreu por conta da implementação do Nexo Técnico Epidemiológico (NTEP).

O documento foi incorporado pelo Conselho Nacional de Previdência Social (CNPS) e o pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), em abril de 2007. Foi desenvolvido por Paulo Rogério Albuquerque de Oliveira, pesquisador da UnB. O NTEP possibilitou que a perícia médica do INSS caracterizasse os acidentes do trabalho sem precisar do Comunicado de Acidente de Trabalho, emitido pelo empregador. “Muitas vezes é o empregador que ainda comunica o acidente de trabalho, mas estima-se que 36,9% dos acidentes ocorridos não chegam ao INSS”, lembra Paulo César.

Estima-se que no mundo apenas

3,9% dos acidentes de trabalho são notificados. O dado inclui trabalhadores formais e informais.

Ramos de atividades e casos de benefícios em 2008

Profissionais de rádio e televisão:
912 casos para cada 10 mil

Lesões

Profissionais de rádio e televisão:
244 casos para cada 10 mil

Doenças osteomusculares

Profissionais de rádio e televisão:
221 para cada 10 mil

Doenças Mentais

Profissionais de rádio e televisão:
176 para cada 10 mil

Fonte: Agência UnB



A autora da Pesquisa: Anadergh

SINRAD-DF considera pesquisa preocupante

O Sindicato dos Radialistas tentou uma entrevista com a pesquisadora Anadergh, da UnB, mas, por motivo de agenda, não foi possível e o aprofundamento que gostaríamos de fazer ficará para outra edição do nosso jornal.

O fato é que a pesquisa é preocupante e queremos não só aprofundar a mesma, como também usar os dados apontados para futuras negociações com empresas, gestores de contratos e outros entes diretamente envolvidos.

A pesquisa deixa claro que os empregadores não levam em consideração as especificidades da pro-

fissão, pois todos os dias o radialista lida com situações de stress, são submetidos a ruídos acima do permitido, carregam equipamentos pesados, manuseando-os em posições desconfortáveis que acarretam em diversos tipos de lesões. E não podemos deixar de falar do assédio moral praticado por alguns patrões e chefias que causam danos físicos e psicológicos ao trabalhador e alguns acabam recorrendo ao álcool e drogas como forma de suportar a situação, e que na verdade esse paliativo agrava ainda mais o problema.

Por isso, o SINRAD-DF preten-

de abordar esse tema com frequência e buscar a negociação junto ao patronato para o desenvolvimento de políticas e propostas dentro das empresas e ambiente de trabalho, ou ainda através de parcerias, que resolva ou amenize essa situação.



Câmara aprova projeto que prevê até 90 dias de aviso prévio

Em projeto que tramita nas duas Casas desde 1989 voltou com força total e foi aprovado dia 21/09 na Câmara dos Deputados e agora vai a sanção presidencial. O projeto prevê aviso prévio de até 90 dias para o empregado que for demitido, dependendo dos anos trabalhados naquela empresa.

Veja como funciona:

De acordo com o texto, para os trabalhadores que tiverem até um ano de trabalho na mesma empresa, o aviso prévio será de 30 dias, garantido pela Constituição. A esse período, deverão ser acrescentados três dias para cada ano de serviço prestado na mesma empresa, limitados a 60 (equivalente a 20 anos de trabalho).

Assim, a soma desses períodos perfaz um total de 90 dias de aviso prévio.

Sentença de juiz diz que empregado que não contribui com sindicato não tem direito aos benefícios previstos em Convenção Coletiva

O Juiz da 30ª Vara do Trabalho de São Paulo sentenciou como inaplicável as vantagens negociadas para a Convenção Coletiva de Trabalho aos empregados não sindicalizados. Ou seja, a aqueles que não contribuem com a entidade sindical de sua categoria não cabe também o direito de usufruir dos benefícios previstos na Convenção Coletiva.

A sentença proferida é referente ao processo nº 01619-2009-030-00-9, item 6.

Em sua transcrição, o Juiz Eduardo Rockenbach Pires defendeu o trabalho das entidades sindicais e destacou a importância da participação do trabalhador da categoria.

Veja trecho: "O autor sustentou não ser sindicalizado e, por isso, negou-se a contribuir para a entidade

sindical dos trabalhadores. A despeito disso, não menos certo é que as entidades sindicais devem ser valorizadas, e precisam da participação dos trabalhadores da categoria (inclusive financeira), a fim de se manterem fortes e aptas a defenderem os interesses comuns. Aliás, como qualquer associação de particulares".

Baseado neste argumento, o Juiz disse ser justo que o autor não se beneficie das vantagens negociadas pelo sindicato a favor da categoria, já que o mesmo se recusa em contribuir com a entidade. "Por estas razões, não procedem os pedidos pertinentes a direitos previstos na convenção coletiva de trabalho, conforme os tópicos respectivos", conclui o Juiz em referência ao item da Inaplicabilidade da Convenção Coletiva de Trabalho.

Cabe ressaltar que a sentença citada serve como parâmetro para outros processos, reforçando os objetivos do sistema sindical e destacando ainda mais a importância das negociações e das convenções coletivas de trabalho. Fonte: Sitraemfa



Audiência sobre terceirização terá 49 participantes



A possibilidade de realização de audiências públicas no âmbito do TST foi aprovada em maio deste ano, quando o Pleno do Tribunal decidiu acrescentar dois incisos ao artigo 35 de seu Regimento Interno. A proposta, que partiu do ministro Dalazen, foi a de abrir o TST para a manifestação de pessoas qualificadas, credenciadas e com a necessária independência para ajudar no esclarecimento de

fatos subjacentes às questões jurídico-trabalhistas. "Há fenômenos modernos que exigem um exame em profundidade, e os processos nem sempre são instruídos ou possuem a clareza adequada", acredita o presidente do TST.

A primeira audiência pública de sua história será realizada nos dias 4 e 5 de outubro. O tema escolhido é a terceirização de mão de obra, objeto

de cerca de 5 mil processos em tramitação no TST e milhares de outros em toda a Justiça do Trabalho. "Tais processos suscitam múltiplas, tormentosas e atormentadoras questões sobre a terceirização nas relações individuais e coletivas de trabalho", afirma o presidente do TST, ministro João Oreste Dalazen, ressaltando os notórios impactos econômicos e sociais, para o País, das decisões judiciais sobre o tema.

A audiência pública ocorrerá nos dias 4 e 5 de outubro, das 9 às 12h e das 14 às 18h, no Plenário do edifício sede do TST. Cada participante, em um total de 49, terá 15 minutos para sua intervenção, e deverá limitar-se estritamente ao tema ou questão em debate. Só o presidente do TST poderá fazer apartes. A audiência será transmitida pela internet. A abertura será transmitida ao vivo pela TV Justiça.

Fonte: STF e TST

Nota do SINRAD-DF

O Sindicato tentou se inscrever para participar, mas de acordo com os critérios estabelecidos e o grande número de inscritos (mais de 200) nos foi informado que estaríamos representados pela CUT, assim como ocorreu com outras entidades que têm terceirizados em sua base e são filiados à Central.

Convênios para os Associados

Unieuro - Desconto de 25% em todos os cursos. Para obter o desconto o associado deve apresentar a Carteira do Sindicato e declaração emitida pelo Sindicato. O desconto pode ser concedido aos dependentes que estiverem com matrículas previstas a partir deste semestre.

Unicesp - Desconto de 15% nos cursos matutinos e 30% nos cursos noturnos e de 40% nos cursos de pós-graduação. Também é necessária a apresentação de carteira e declaração do Sindicato.

Faculdade Projeção - Desconto de 42% no curso de Comunicação Social, 35% no curso de Direito, 20% em Geografia e 20% em Contabilidade e Administração. Descontos concedidos também aos dependentes. É preciso declaração expedida pelo sindicato.

Centro Educacional Projeção - Unidade da Asa Norte - desconto de 20% nos cursos de Educação Infantil (maternal e jardim) e ensino Fundamental (1ª a 8ª série) - Unidade Guará e Taguatinga - desconto de 16% nos cursos de ensino fundamental e ensino médio.

ALUB - Pré -Vestibular. Desconto de 10% no turno matutino, 20% no Vespertino e 15% no noturno. PAS e Concursos - 15% de desconto em qualquer turno.

WIZARD - Cursos de Inglês - Novas turmas. Desconto de 20% nas mensalidades com apresentação da carteira de radialista.

Laboratório Sabin - Desconto de 40 nos exames com pagamento à vista. Apresentação de carteira atualizada, extensivo a dependentes. **Clínica Máxima** (fisioterapia, RPG, acupuntura e reabilitação) - Preço de convênio tabela AMB -92. Apresentação de pedido médico e carteira atualizada. Atende em domicílio (telefone 3352-1515)

Dr. Neillor Rollin (psiquiatra) - consulta R\$ 150,00 - para associados R\$ 50,00 mediante apresentação de carteira atualizada- Tabela AMB-92 - Conjunto Nacional sala 615 (telefone 3326 - 3775)

Faculdade JK - 35% nas mensalidades. Desconto já no boleto. Fone: 3352 3626

Rubras- Radiologia Odontológica - Desconto de 23% sobre os preços praticados nos consultórios - Conjunto Nacional - sala 6009 - telefone 3326 7038

QNA 17 lote 13 - sala 103 - Taguatinga Norte - Telefone 3526-8884

Terapeuta Vera Lúcia A Rosa CRT 38851 - Terapia alternativa e auto conhecimento. Desconto de 30% pagamento à vista - SGAN 912 módulo C - Ed. Master Palace - Telefone 9213-0145

Óticas Andrey Brands - Desconto de 20% 305 Sul - Bloco B Loja 21 - Telefone 3443-9817

Hotel Fazenda Mestre D'armas - Desconto de 20% na baixa temporada e 10% em alta temporada - telefones 3633-1234 e 3633-2680.

Faculdade UNEB - SGAS 910 cj. D - Fone: 3445-3344

Colégio São Camilo - SGAN 914 conjunto G - Asa Norte - CEP 70.790-140 - Brasília - DF -- Tel.: (61) 3273-0126/33494308 Colégio e Pós graduação

Hot Springs Hotel - Caldas Novas - Associado tem 20% de desconto - Tel.: 0800 627373 www.hotspings.com.br